

Nykyaikainen työnhallinta

Henkilöstöhallinto ja GDPR – Miten saan asiat kuntoon helposti?

Toukokuussa 2018 astuu voimaan uusi EU:n tietosuoja-asetus, joka vaikuttaa kaikkien yritysten toimintaan. Jokaisen yrityksen tulee käsitellä oman henkilöstön henkilötietoja hyväksytyjen toimintatapojen ja prosessien mukaisesti. Tästä johtuvana trendinä on, että henkilötietoja tullaan säilyttämään lukumäärällisesti harvemmissa järjestelmissä, jotka ovat huomattavasti turvallisempia. HR-järjestelmän hankkiminen on ajankohtaista jokaiselle yritykselle viimeistään nyt. Jos tavoitteena on hoitaa henkilöstöhallinto tietosuoja-asetuksen mukaisesti kuntoon, mutta mahdollisimman helposti, suosittelen syvästi tämän blogitekstin loppuun lukemista.

Henkilöstöhallinto tietosuoja-asetuksen mukaiseksi kevyellä ratkaisulla

Netti on pullollaan yleisluontoisia tietosuojaohjeita ja materiaaleja. Näiden hyöty on rajallinen. Käytännönläheisiä esimerkkejä ja asiantuntemusta on tarjolla yllättävän vähän. Kun henkilöstöhallintoa tarkastellaan tietosuoja-asetuksen näkökulmasta, oleellisia asioita ovat luottamus, selkeys, varmuus ja helppokäyttöisyys. Tällöin astuu kuvaan HR-järjestelmän hankinta. Ethän säikähtänyt? Kyseessä ei ole pitkä ja kallis, kuukausien hankintaprosessi, vaan nimenomaan se, että henkilöstöhallinto saadaan nopeasti lain vaatimaan kuosiin. Muista vaatia HR-järjestelmältä siis seuraavia asioita:

LUOTTAMUS

Sinun pitää täysin luottaa palvelutarjoajaan, johon henkilöstön tietoa tallennetaan. Palvelun pitää olla suunniteltu oikein ja toimia säännösten mukaisesti sekä nyt että tulevaisuudessa.

SELKEYS

Sinulla pitää olla selkeästi tiedossa, mitä henkilötietoja palvelussa käsitellään ja kuka yrityksessäsi pääsee mihinkin tietoihin käsiksi. Selkeys ohjaa yrityksesi yksityisyydensuojaa ja tekee henkilötietojen käsittelyä koskevat käytännöt läpinäkyväksi.

VARMUUS

Käyttämäsi henkilötietojen käsittelemistavan tulee olla toimintavarma. Tämä edellyttää erilaisiin poikkeustilanteisiin varautumisen ja niistä toipumisen.

HELPPOKÄYTTÖISYYS

Kaiken oleellisinta on kuitenkin palvelun helppokäyttöisyys. Epäselvä ja vaikea palvelu ohjaa ihmiset väärin käytäntöihin ja EU:n tietosuoja-asetus jää käytännön tasolla toteutumatta.



Liitettävyys

Nepton perustuu avoimiin ja muokattaviin rajapintoihin. Palvelussa on valmiit rajapinnat palkka-, henkilöstöhallinto-, sekä toiminnan-ohjausjärjestelmiin. Lisäksi siihen on toteutettu jo yli 100 valmista palvelurajapintaa (apia).



Kokonaisprosessien
tehostuminen



Automaatio laajalla
mittakaavalla



Inhimillisten virheiden
minimointi

Nykyaikainen työnhallinta

Henkilöstöhallinto ja GDPR – Miten saan asiat kuntoon helposti?

Olemme miettineet sinulle valmiiksi, miten voit varmistua henkilöstöhallinto- ja työajanhallintaprosessien EU-vaatimuksenmukaisuudesta.

Nepton EasyHR mahdollistaa nämä asiat työsuhteen koko elinkaaren yli. Valtuutetut henkilöt pääsevät heille tarpeellisiin tietoihin käsiksi kaikkialta ja kaikilla päätelaitteilla. Palvelu voidaan ottaa käyttöön nopeasti halutussa laajuudessa. Liitettävyyden toisiin palveluihin on sujuvaa. Palvelussa on aina nähtävissä kaikki tiedonhallintaan liittyvät asetukset ja käytänteet. Toimitamme asiakasyrityksille myös henkilötietojen käsittelyyn liittyvän dokumentaation palvelussa olevien tietojen osalta. Lisäksi palvelumme huomioi tietoturvallisen liitettävyyden muihin järjestelmiin, helpot rajapinnat sekä selkeät ja mukautuvat käyttöoikeudet.

Mikäli olet kiinnostunut Nepton EasyHR -palvelusta, tutustu ratkaisuumme: WWW.NEPTON.FI/EASYHR

Lopuksi henkilöstöhallinnosta ja tietosuoja-asetuksesta

Oli ohjelmistovalintanne mikä tahansa, niin muistettavat asiat ovat onneksi yksinkertaisia:

- Luottamus on kaiken avain
- Prosessit ja käyttöoikeudet kannattaa pitää mahdollisimman yksinkertaisina
- Toimintavarmuus on osa tietosuoja- ja EU-vaatimuksenmukaisuutta
- Viime kädessä helppokäyttöisyys takaa palvelun tarkoituksenmukaisen käyttämisen ja varmistaa tietosuoja-asetuksen toteutumisen käytännössä.



Artikkelin kirjoittaja Vesa Kivistö on Neptonin perustaja, omistaja sekä tietosuojavastaava.

Aloitimme EU:n tietosuoja-asetukseen valmistautumisen jo vuonna 2016 ja olemme panostaneet tähän erittäin paljon.

Miksi Nepton?



Edelläkävijä
Nepton on Suomessa
edelläkävijä työhallinnassa ja siihen liittyen



Kotimainen
Nepton on
suunniteltu erityisesti
suomalaisille yrityksille.



Helppous
Palvelu on erittäin helppo-
käyttöinen, sitä voi käyttää mil-
tahansa päätelaitteelta.